

Sommario

1. **PREMESSA** 1

2. **PRINCIPI** 2

3. **PRINCIPIO DI LEGALITÀ** 2

4. **OBIETTIVI E VALORI**..... 3

5. **IMPARZIALITÀ**..... 3

6. **RISERVATEZZA** 3

7. **EQUITÀ DELL’AUTORITÀ** 3

8. **CORRUZIONE, CONCUSSIONE, APPROPRIAZIONE INDEBITA, FRODE**..... 3

9. **COMPORAMENTI IN MATERIA CONTRATTUALE**..... 4

10. **COMPORAMENTI IN MATERIA POLITICA** 4

11. **COMPORAMENTI CON GLI ORGANI ISTITUZIONALI**..... 4

12. **COMPORAMENTI IN MATERIA AMBIENTALE** 5

13. **COMPORAMENTI IN MATERIA DI SICUREZZA** 5

15. **CONCORRENZA** 5

16. **ATTI DI CORTESIA COMMERCIALE** 6

17. **LAVORO INFANTILE E MINORILE** 6

18. **LAVORO OBBLIGATO E LAVORO FORZATO** 6

19. **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE** 6

20. **DISCRIMINAZIONE** 7

21. **PRATICHE DISCIPLINARI**..... 7

22. **ORARIO DI LAVORO** 7

23. **RETRIBUZIONE** 8

24. **FORNITORI**..... 8

25. **MECCANISMI DI ATTUAZIONE ED AZIONI RISOLUTIVE** 8

Tabella delle revisioni

Revisione	data	modifiche	Emissione	Approvazione
00	12/12/2024	Prima emissione	RSG	DIR
01	01/04/2025	Aggiunta capitolo 8	RSG	DIR
02	29/01/2026	Modifica ore di lavoro sez 22	RSG	DIR

1. PREMESSA

Le aziende che adottano comportamenti etici aumentano positivamente la loro reputazione nei confronti della società e delle comunità locali.

Gruppo Martellozzo Srl ha avviato l'implementazione di un sistema di gestione di responsabilità sociale e ambientale conforme allo standard Equalitas; il sistema si integra per le parti comuni con i sistemi di gestione della Qualità, Ambiente, della Salute e Sicurezza sul lavoro.

Il presente documento descrive i comportamenti attuati dall'azienda e contribuisce a sviluppare, mantenere e rafforzare le politiche e le procedure adottate; contribuisce a dimostrare alle parti interessate che le politiche, le procedure e le pratiche sono conformi ai requisiti nazionali e internazionali.

2. PRINCIPI

L'azienda *Gruppo Martellozzo Srl* sta realizzando un sistema di gestione conforme allo standard Equalitas, lavorando per rendere sempre più concreti ed effettivi i principi che lo standard esprime cercando di trasporli nelle proprie scelte di politica aziendale.

Per garantire il rispetto del sistema definito l'azienda ha sviluppato strumenti specifici, incluso la redazione di questo CODICE ETICO, il cui scopo è definire le disposizioni dell'azienda per quanto concerne:

- il lavoro minorile e infantile;
- il lavoro forzato o obbligato;
- le condizioni per la salute e la sicurezza;
- La Diversity & Inclusion;
- la libertà d'associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- la discriminazione;
- le pratiche disciplinari;
- l'orario di lavoro;
- la retribuzione.

Gruppo Martellozzo Srl si impegna ad aderire ed a conformarsi:

- alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- alla Convenzione delle Nazioni Unite dei Diritti del Bambino e alla Dichiarazione Universale dei diritti umani;
- a tutte le Leggi Nazionali ed Internazionali in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro e tutela della privacy, riservatezza e trattamento dei dati personali;
- alle norme di comportamento definite all'interno del proprio Codice Etico.

Gruppo Martellozzo Srl ritiene corretto conformarsi a questi standard, non solo per testimoniare in modo concreto il dovere di rispettare i diritti umani dei lavoratori in ogni tipo di processo ed organizzazione, ma anche per farsene promotore con i propri fornitori e partner.

Il fine dell'implementazione di questo tipo di sistema gestionale è quello di avviare un processo a catena di adeguamento agli standard da parte di partner, fornitori e sub fornitori, cercando di influenzarne il comportamento e accrescendo la loro attenzione agli aspetti etico sociali.

Gruppo Martellozzo Srl, per poter raggiungere gli impegni sopraesposti, si impegna a garantire:

- il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione, definendo, nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- la realizzazione e la conservazione di documenti che formalizzino il proprio impegno e l'efficace comunicazione a tutto il personale dei principi alla base del proprio sistema di gestione;
- una costante e adeguata informazione alle parti interessate sui risultati del proprio sistema di gestione.

3. PRINCIPIO DI LEGALITÀ

Gruppo Martellozzo Srl rispetta le leggi e i regolamenti in vigore nell'ambito e nel contesto in cui opera con le proprie attività; l'azienda si impegna quindi a rispettare tutte le norme, le leggi, le direttive ed i regolamenti nazionali ed internazionali e tutte le prassi generalmente riconosciute.

Gruppo Martellozzo Srl crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali, così come nel trattamento non discriminante di tutti gli stakeholders aziendali.

4. OBIETTIVI E VALORI

Tra gli obiettivi principali dell'azienda vi è la tutela dei lavoratori e la creazione di valore per le parti interessate (es. utili, mantenimento posti di lavoro, ecc.) e a tale scopo sono volte le strategie aziendali.

Le parti interessate per orientarsi nelle decisioni di strategia aziendale, necessitano di tutta l'informazione rilevante disponibile; l'azienda crea le condizioni affinché la partecipazione delle parti interessate alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole.

5. IMPARZIALITÀ

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri interlocutori, *Gruppo Martellozzo Srl* evita ogni discriminazione in base al genere, alla nazionalità, alla razza, allo stato di salute, alla sessualità, alle opinioni politiche o alle credenze religiose.

L'azienda si impegna ad offrire i propri prodotti e servizi senza alcuna discriminazione tra le diverse categorie di Clienti.

6. RISERVATEZZA

Gruppo Martellozzo Srl garantisce la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione.

Nel caso di trattamento di dati personali e sensibili, ai sensi del Reg. UE 2016/679, l'azienda *Gruppo Martellozzo Srl* adotta tutte le precauzioni necessarie e gli adempimenti prescritti dalla legge.

Tutto il personale di *Gruppo Martellozzo Srl* assicura la massima riservatezza relativamente a notizie ed informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti all'attività aziendale, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne. Inoltre, tutto il personale dell'azienda è tenuto a non utilizzare le informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

7. EQUITÀ DELL'AUTORITÀ

Nella sottoscrizione e gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, specialmente con i propri collaboratori, *Gruppo Martellozzo Srl* si impegna affinché l'autorità sia esercitata con imparzialità, equità e correttezza, evitandone ogni abuso.

In particolare, *Gruppo Martellozzo Srl* garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio di un potere lesivo della dignità e dell'autonomia del collaboratore o parte interessata, e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore dei collaboratori e delle parti interessate.

8. CORRUZIONE, CONCUSSIONE, APPROPRIAZIONE INDEBITA, FRODE

Gruppo Martellozzo Srl si impegna a mettere in atto le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione sia pubblica sia privata, di concussione, d'induzione indebita a dare o promettere utilità. A tal riguardo, *Gruppo Martellozzo Srl* non consente di corrispondere o accettare somme di denaro, doni o favori a/da parte di terzi, anche per interposta persona, allo scopo di procurare vantaggi diretti o indiretti all'organizzazione; è fatto inoltre divieto di farsi rappresentare da soggetti terzi allorché si possano creare conflitti di interesse. In tal senso, si considerano atti di corruzione sia i pagamenti illeciti effettuati direttamente dagli esponenti aziendali della Società, sia i pagamenti illeciti effettuati tramite persone che

agiscono per conto dell'organizzazione sia in Italia che all'estero. È invece consentito accettare o offrire doni che rientrino nei consueti usi di ospitalità, cortesia e per particolari ricorrenze.

Gruppo Martellozzo Srl si impegna a garantire la massima trasparenza, onestà e responsabilità in tutte le sue attività, riconoscendo che l'integrità delle informazioni è fondamentale per la fiducia dei propri stakeholder e per il successo sostenibile. Pertanto, l'organizzazione adotta misure rigorose per prevenire e contrastare ogni forma di falsificazione, manipolazione o distorsione dei dati, in particolare per evitare fenomeni di frode, sia all'interno dell'azienda che lungo tutta la sua supply chain. L'organizzazione si impegna a implementare politiche e procedure adeguate a garantire l'autenticità e l'affidabilità delle informazioni raccolte, elaborate e diffuse in ogni ambito delle proprie operazioni. Ciò include, ma non si limita a, bilanci aziendali, report finanziari, dati operativi, performance aziendali, report sulle risorse umane e qualsiasi altra forma di informazione che possa influire sull'operato dell'organizzazione o sulla sua reputazione. Tutti i dipendenti, dirigenti e partner sono tenuti a rispettare rigorosamente le leggi e le normative in materia di integrità delle informazioni. Qualsiasi violazione di questo principio etico, inclusa la falsificazione di dati o la commissione di frodi, sarà trattata con la massima serietà e comporterà azioni disciplinari, che potranno includere provvedimenti legali, licenziamenti e altre sanzioni, a seconda della gravità della violazione.

9. COMPORAMENTI IN MATERIA CONTRATTUALE

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto negoziato liberamente dalle parti. *Gruppo Martellozzo Srl* si impegna a non abusare della propria posizione contrattuale.

Gruppo Martellozzo Srl nei contratti in validità, non approfitta di lacune contrattuali o di eventi imprevisti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o debolezza nella quale si venga a trovare l'altro contraente.

Nella formulazione dei contratti, l'azienda ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le circostanze, in modo chiaro e comprensibile.

10. COMPORAMENTI IN MATERIA POLITICA

L'azienda si impegna a non finanziare alcun movimento o partito politico, sia in Italia che all'estero, e non effettua sponsorizzazioni di congressi o feste di propaganda politica.

È tuttavia possibile cooperare, anche finanziariamente, con gli organismi di cui sopra per specifici progetti, in base ai seguenti criteri:

- a. finalità riconducibile all'oggetto sociale dell'azienda *Gruppo Martellozzo Srl*;
- b. destinazione chiara e documentabile delle risorse utilizzate.

Salvo quanto sopra, l'azienda può aderire alle richieste di contributi limitatamente alle proposte provenienti da enti e associazioni dichiaratamente senza scopi di lucro e con regolari statuti e atti costitutivi.

Le attività di sponsorizzazione, che possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello spettacolo, dello sport e dell'arte sono destinati solo ad eventi che offrano garanzia di qualità o per i progetti ai quali la Società possa apportare costruttivamente la propria esperienza.

11. COMPORAMENTI CON GLI ORGANI ISTITUZIONALI

Ogni rapporto con le istituzioni dello Stato o Internazionali è riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione volte a valutare le implicazioni dell'attività legislativa e amministrativa nei confronti di *Gruppo Martellozzo Srl*.

In particolare, ogni relazione con gli incaricati di un pubblico servizio, al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, sarà gestita, esclusivamente, tramite referenti che abbiano ricevuto esplicito mandato dall'azienda.

La condotta dei referenti di cui sopra, deve essere improntata secondo criteri di lealtà e correttezza, e sempre nel rispetto delle Istituzioni.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, in particolare, è fatto divieto di offrire doni o denaro ai Dirigenti, Funzionari o Dipendenti della P.A. o ai loro parenti, sia italiani che esteri.

La società considera atto di corruzione sia i pagamenti illeciti eseguiti direttamente da soggetti e/o enti italiani o da loro dipendenti, sia quelli effettuati tramite soggetti che agiscono per conto degli stessi in Italia o all'estero.

Si proibisce di offrire e/o accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore per ottenere o procacciare trattamenti favorevoli in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione.

Nel corso di una trattativa d'affari, richiesta e/o rapporto con la P.A., non dovranno essere intraprese (direttamente e/o indirettamente) le seguenti azioni:

- esaminare e/o proporre opportunità commerciali e/o d'impiego che possano avvantaggiare i Dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;
- offrire e/o fornire omaggi (di qualsiasi tipo e natura);
- sollecitare e/o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di una od entrambe le Parti.

12. COMPORTAMENTI IN MATERIA AMBIENTALE

L'ambiente è un bene primario che l'azienda *Gruppo Martellozzo Srl* si impegna a salvaguardare. A tal fine, la società rispetta la normativa vigente e organizza la propria gestione aziendale ed economica nel rispetto di esso seguendo le linee guida definite da un sistema di gestione ambientale.

13. COMPORTAMENTI IN MATERIA DI SICUREZZA

Gruppo Martellozzo Srl si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e organizza la propria gestione aziendale ed economica nel rispetto di quanto prevede un Sistema di Gestione della Sicurezza sul lavoro.

L'azienda si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

L'azienda opera per preservare con azioni preventive la salute e la sicurezza dei lavoratori garantisce l'integrità fisica e morale del personale e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale.

Non sono tollerate richieste o minacce volte a indurre il personale ad agire contro la legge o contro il presente codice. *Gruppo Martellozzo Srl* si impegna ad adeguare la gestione aziendale alla Convenzione ILO 155, Raccomandazione 164.

14. TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Le risorse umane sono considerate fattore primario per il conseguimento degli obiettivi dell'azienda, nell'ambito di un rapporto basato su lealtà, correttezza e fiducia reciproca.

L'azienda tutela e promuove il valore delle risorse umane, favorendone la crescita professionale, impegnandosi ad evitare discriminazioni e garantendo pari opportunità, nonché offrendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto delle norme vigenti e dei diritti dei lavoratori.

I rapporti intercorrenti tra i diversi livelli gerarchici sono improntati a lealtà, equità e correttezza, in base ai principi sopra enunciati.

L'Azienda si impegna ad adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: Convenzione ILO 102, ILO 183.

15. CONCORRENZA

L'azienda si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di concorrenza leale e *antitrust*. *Gruppo Martellozzo Srl* si astiene da qualsiasi comportamento collusivo e di abuso di posizione dominante e dà piena e scrupolosa osservanza alle regole antitrust e alle direttive delle Authorities regolatrici del mercato.

16. ATTI DI CORTESIA COMMERCIALE

Ogni atto di cortesia commerciale, sia esso regalo, omaggio, beneficio o qualsiasi altra utilità, sono consentiti solo quando siano tali da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire un vantaggio in modo improprio.

I soggetti che ricevono omaggi tali da non essere ascrivibili a normali rapporti di cortesia dovranno informare senza indugio il responsabile di riferimento.

In ogni caso, a prescindere dall'obbligo di comunicazione, i soggetti di cui sopra, dovranno rifiutare l'utilità promessa o offerta, sia nei loro confronti che nei confronti di un loro familiare.

17. LAVORO INFANTILE E MINORILE

L'azienda si impegna a non impiegare persone di età inferiore ai 15 anni.

L'azienda si impegna a non impiegare giovani lavoratori (ragazzi di età inferiore ai 18 anni) in situazioni insalubri o pericolose, né durante le ore scolastiche.

L'azienda si impegna a non impiegare lavoro infantile nella realizzazione di alcun prodotto o nell'erogazione di alcun servizio, dove per lavoro infantile si intende la prestazione di persone di età inferiore ai 15 anni, impossibilitate a frequentare la scuola dell'obbligo e/o svolgere un'esistenza confacente alla loro età.

L'azienda si impegna a garantire ai lavoratori minorenni effettive condizioni di apprendimento, crescita e sviluppo professionale, nonché idonee condizioni di salute e sicurezza e di formazione.

L'azienda si impegna ad adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: le Convenzioni ILO 138 - ILO 182 e la Raccomandazione 146, nonché il D. Lgs. 81/08 e s.m.i. inclusi i suoi decreti attuativi e successive modifiche, D.L. 167/2011, la L. 977/67, la convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del bambino.

18. LAVORO OBBLIGATO E LAVORO FORZATO

Gruppo Martellozzo Srl condanna, non ricorre né da sostegno, alla tratta di esseri umani.

L'azienda si impegna a non impiegare personale che presti la propria opera contro la propria volontà o che non sia libero di interrompere il contratto di lavoro.

L'azienda si impegna a non impiegare personale non volontario (detenuti, persone insolventi nei confronti dell'azienda), che subisce restrizioni non legali nella propria libertà di rescindere l'impegno lavorativo (sequestro dei documenti, stipendi non erogati e conservati come cauzione), che non sia tutelato da una forma di contratto.

In particolare, l'azienda si impegna a non utilizzare lavoro nero ed a garantire, nel rispetto della legge, l'utilizzo dei permessi da parte dei lavoratori, e ad adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: le Convenzioni ILO 29 - ILO 105, nonché la L. 300/70, la L. 108/90, L. 297/82, D. Lgs. 152/97.

19. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

L'azienda si impegna a non vietare, ostacolare o penalizzare l'attività sindacale, garantendo al personale le condizioni idonee a praticare tale diritto nell'ambiente di lavoro.

L'azienda si impegna a consentire ai lavoratori di poter contrattare liberamente e secondo la legge, senza timori.

L'azienda si impegna a garantire la libertà di associarsi ai sindacati, la stessa deve essere assicurata non esercitando pressioni su chi aderisce, non discriminandoli nelle mansioni e nei processi di crescita, riconoscendo i rappresentanti eletti come interlocutori privilegiati, garantendo loro i luoghi e il tempo per svolgere attività sindacale.

L'azienda si impegna ad adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: le Convenzioni ILO 87 - ILO 135 - ILO 98, nonché la L.300/70, Accordo interfederale per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie 20/12/93.

20. DISCRIMINAZIONE

L'azienda si impegna a garantire pari opportunità a tutti i lavoratori:

- selezionando i lavoratori in base a competenze e capacità,
- trattando tutti i lavoratori allo stesso modo, offrendo loro pari possibilità e condizioni, relativamente ad: assunzione, retribuzione, formazione, promozione licenziamento e pensionamento.

L'azienda si impegna a non attuare o sostenere discriminazione in base a: genere, razza, ceto, nazionalità, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato o parte politica. L'azienda non permette comportamenti minacciosi, offensivi, volti allo sfruttamento o sessualmente coercitivi.

L'azienda si impegna a non ostacolare il personale nell'esercizio dei propri diritti personali di seguire principi o pratiche, ovvero soddisfare bisogni connessi a: genere, razza, ceto, nazionalità, religione, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato o parte politica.

L'azienda si impegna a non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che possano essere ritenuti sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

L'azienda si impegna ad adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: le Convenzioni ILO 111 - ILO 100 – ILO 159 , la Convenzione ONU per eliminare qualsiasi forma di discriminazione contro le donne e contro le origini razziali, nonché la L.300/70, la L. 903/77, la L. 125/91, la L. 40/98 - la L. 53/2000, DLgs 151/01, Dir. CEE 75/117, Dir. CEE 76/207, la L. 108/90.

21. PRATICHE DISCIPLINARI

L'azienda si impegna a non applicare provvedimenti disciplinari contrari alla dignità ed al rispetto della persona del lavoratore, limitandosi ai soli provvedimenti previsti dalla legislazione vigente.

L'azienda si impegna a trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto, escludendo rigorosamente l'impiego di ogni tipo di pratica disciplinare inusuale e/o corporea. Le pratiche disciplinari dei fornitori devono conformarsi con tutte le leggi locali applicabili ed i regolamenti per i lavoratori in uso.

Si deve prestare attenzione a che non si manifestino fenomeni di "terrore psicologico" e "molestie sessuali", ossia pressioni e condizionamenti psicologici con allusioni verbali e gestuali, l'azienda si impegna a non utilizzare come "strumenti di punizione" condizioni di lavoro sfavorevoli, a non adottare in modo affrettato e semplicistico pratiche disciplinari.

L'Azienda si impegna ad adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: Convenzione ILO 29, nonché della L. 758/94.

22. ORARIO DI LAVORO

Gruppo Martellozzo Srl si impegna al rispetto dell'orario di lavoro di 39 ore la settimana, si impegna a non richiedere più di 8 ore di straordinario settimanali, concordate con il lavoratore e compatibilmente con le attività lavorative connesse con l'espletamento della propria mansione.

L'azienda si impegna a non chiedere straordinari abitualmente.

L'orario di lavoro deve rispettare il monte ore previsto dal contratto nazionale di categoria, e lo straordinario, quando necessario, deve essere ricompensato in modo idoneo e non superare le 8 ore settimanali.

In particolare, è importante programmare il lavoro con attenzione, cercando di razionalizzare i processi produttivi, di prevedere in modo corretto l'organico necessario, per non costringere i propri dipendenti a straordinari eccessivi e per garantire loro il godimento delle ferie previste.

Ai dipendenti deve comunque essere garantito almeno un giorno di riposo su sette.

L'azienda si impegna a adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: la Convenzione ILO 98, nonché la L. 300/70 - la L. 196/97 - la L. 877/73, la L. 409/98.

In particolare, è importante programmare il lavoro con attenzione, cercando di razionalizzare i processi produttivi, di prevedere in modo corretto l'organico necessario, per non costringere i propri dipendenti a straordinari eccessivi e per garantire loro il godimento delle ferie previste.

Ai dipendenti deve comunque essere garantito almeno un giorno di riposo su sette.

L'azienda si impegna a adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: la Convenzione ILO 98, nonché la L. 300/70 - la L. 196/97 - la L. 877/73, la L. 409/98.

23. RETRIBUZIONE

L'azienda si impegna a non retribuire i lavoratori con salari inferiori a quelli fissati dalla legislazione come minimi.

L'azienda si impegna a garantire ai propri lavoratori una retribuzione che sia conforme a tutte le leggi locali in vigore a questo proposito, inclusa quella che determina la paga minima, e permetta loro di vivere in maniera dignitosa.

L'azienda si impegna a adeguare la gestione aziendale alla seguente normativa: Convenzioni ILO 100 - ILO 131, nonché la L. 300/70, la L. 297/82, la L. 863/84, la DLgs. 368/01.

24. FORNITORI

Gruppo Martellozzo Srl garantisce che le relazioni con clienti e fornitori siano condotte nel rispetto della legge ed in applicazione dei principi generali del Codice Etico.

In particolare, le relazioni con i clienti devono essere improntate sulla correttezza, cortesia e disponibilità.

Nelle relazioni con i fornitori, i processi di selezione devono essere basati su un obiettivo confronto competitivo, evitando ogni forma di favoritismo e/o discriminazione.

Attraverso il codice etico, *Gruppo Martellozzo Srl* stabilisce i requisiti minimi cui l'organizzazione deve essere conforme.

I fornitori dovranno ispirare la propria gestione al rispetto dei principi della certificazione Equalitas poiché sarà condizione preferenziale per mantenere e rafforzare i rapporti con Gruppo Martellozzo Srl.

L'azienda agirà nei confronti dei propri fornitori in modo progressivo, al fine di ottenere, dagli stessi, l'adesione al proprio Codice di Condotta.

In merito al piano d'intervento sui fornitori Gruppo Martellozzo Srl si impegna ad attivare controlli di seconda parte sui fornitori più critici, dove non fossero già disponibili risultati di audit di terza parte.

Gruppo Martellozzo Srl si impegna a sollecitare inoltre i suoi fornitori a:

- estendere la conoscenza dei principi della certificazione e l'adesione a specifici codici di condotta e comportamenti etici ai propri fornitori, consapevoli della necessità di sviluppare cultura e consapevolezza sui temi della responsabilità sociale e ambientale per rendere efficaci ed efficienti tutti gli sforzi in merito;
- mantenere registrazioni accurate ed esaurienti relative alle tematiche etiche per tutti i fornitori con cui interagiscono in modo continuativo.

25. MECCANISMI DI ATTUAZIONE ED AZIONI RISOLUTIVE

Con riferimento alle notizie di possibile violazione delle norme contenute nel Codice Etico, ciascuno dovrà rivolgersi ai Rappresentanti dei lavoratori.

Gruppo Martellozzo Srl garantisce che nessuno, in ambito lavorativo, possa subire ritorsioni, disagi e discriminazioni di qualunque tipo per aver segnalato le violazioni del Codice Etico.

La violazione dei principi fissati nel presente codice compromette il rapporto fiduciario tra *Gruppo Martellozzo Srl* ed i propri amministratori, dipendenti, collaboratori a vario titolo e fornitori e sarà gestita dall'azienda con tempestività attraverso provvedimenti adeguati.

Il mancato rispetto dei principi elencati all'interno del presente Codice Etico può essere motivo di risoluzione contrattuale.

Gruppo Martellozzo Srl, a tutela della propria immagine ed a salvaguardia delle proprie risorse, eviterà di intrattenere rapporti con soggetti che non operino nel rispetto della normativa vigente e secondo i valori e principi previsti dal Codice Etico.